**ĐIỀU KHOẢN THAM CHIẾU**

**GIẢNG VIÊN HƯỚNG DẪN VÀ GIÁM SÁT THỰC HIỆN LỒNG GHÉP GIỚI TRONG CÁC HOẠT ĐỘNG CỦA NHÓM CÔNG NHÂN NÒNG CỐT**

**(Mã HĐ 1.2.8)**

1. **Giới thiệu chung:**

Với sự tài trợ của Oxfam, Dự án “Tăng cường tiếng nói và các cơ hội của lao động di cư hướng đến các công việc bền vững” đang được tài trợ bởi Oxfam và thực hiện bởi Mạng lưới hành động vì lao động di cư (M.net). Mục tiêu chung của dự án đó là đảm bảo người di cư làm việc trong khu vực chính thức (doanh nghiệp) được hưởng lợi cả về kinh tế và xã hội từ cải thiện chính sách và thực hành về điều kiện làm việc, thời giờ làm việc, mức lương và các lợi ích khác, cũng như khả năng tiếp cận bình đẳng với các dịch vụ an sinh xã hội.

Mục tiêu cụ thể của Dự án đó là:

* Nâng cao năng lực của người lao động di cư, công đoàn và tổ chức xã hội để hỗ trợ cải thiện chính sách và triển khai thực hiện các vấn đề: tiền lương tối thiểu, thời giờ làm việc, thoả ước lao động tập thể.
* Tăng sự cam kết tuân thủ các tiêu chuẩn kinh doanh và xã hội của các chủ doanh nghiệp
* Nâng cao năng lực của công đoàn, các tổ chức xã hội… trong quá trình tham gia hỗ trợ xây dựng và triển khai thực hiện chính sách về điều kiện lao động và tiếp cận các dịch vụ xã hội cơ bản cho người lao động di cư trong nước và gia đình của họ.
* Truyền thông, vận động nhằm cải thiện tiêu chuẩn lao động và tiếp cận dịch vụ xã hội cơ bản cho lao động di cư.

Nằm trong khuôn khổ Dự án, GFCD sẽ tổ chức thực hiện hoạt động 1.2.8.: Hướng dẫn và giám sát để hỗ trợ lồng ghép giới trong các hoạt động của nhóm Lãnh đạo công nhân nòng cốt. Hoạt động này góp phần đạt được kết quả 1.2 của dự án.

Mục đích của hoạt động là cung cấp hỗ trợ kỹ thuật để lồng ghép giới vào các hoạt động của công nhân tại các khu vực mà dự án triển khai.

Để triển khai hoạt động này, GFCD và Mnet có nhu cầu tuyển dụng 01 giảng viên cho các khóa hướng dẫn và giám sát lồng ghép giới cho nhóm công nhân lãnh đạo nòng cốt trên địa bàn dự án

Các phần tiếp theo sẽ mô tả chi tiết về phạm vi công việc, mục đích và các kết quả mong đợi cần đạt được và các yêu cầu cụ thể đối với giảng viên các khóa hướng dẫn và giám sát kỹ thuật.

1. **Mục tiêu tư vấn**

Mục tiêu chung của gói tư vấn là giúp GFCD và Mnet thực hiện 17 buổi hướng dẫn và giám sát kỹ thuật về lồng ghép giới trong các chủ đề sau (1) Các quy định về quyền lợi cho lao động nữ (2) Các quy định về bình đẳng giới (3) Phòng chống quấy rối tình dục tại nơi làm việc

**Mục tiêu cụ thể của chuyên gia tư vấn gồm:**

1. Xây dựng tài liệu hướng dẫn và giám sát kỹ thuật theo các chủ đề mà dự án hướng đến.
2. Tổ chức thực hiện các buổi hướng dẫn và giám sát kỹ thuật cho công nhân tại địa bàn triển khai dự án
3. Hoàn thiện biên bản sự kiện mỗi buổi hướng dẫn và giám sát kỹ thuật
4. Hoàn thiện báo cáo tổng kết của các buổi hướng dẫn và giám sát kỹ thuật cho lãnh đạo công nhân
5. **Phạm vi công việc và nhiệm vụ của giảng viên**

**Thực hiện các buổi hướng dẫn và giám sát thực hiện lồng ghép giới trong các hoạt động của nhóm công nhân nòng cốt tại hồ chí minh:**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **STT** | **Nhiệm vụ** | **Đầu ra mong đợi** | **Ngày làm việc** | **Thời gian dự kiến** |
| **Chủ đề 1 : Các quy định về quyền cho lao động nữ** | | | | |
| 1 | Thảo luận với người đầu mối GFCD để thống nhất về mục tiêu, kết quả mong đợi, kế hoạch chi tiết của chủ đề 1.  Xây dựng tài liệu hướng dẫn và giám sát lồng ghép giới trong Các quy định về quyền cho lao động nữ | Xây dựng 1 kế hoạch hướng dẫn và giám sát lồng ghép giới trong các quy định về quyền cho lao động nữcho GFCD  1 tài liệu hướng dẫn và giám sát kỹ thuật được cung cấp cho GFCD | 1 | 7/2022 |
| 2 | Tổ chức thực hiện hướng dẫn và giám sát kỹ thuật dựa trên kế hoạch được phê duyệt | 2 buổi hướng dẫn và hỗ trợ kỹ thuật được thực hiện theo kế hoạch phê duyệt | 2 | 8/2022 |
| 3 | Phối hợp với đồng giảng viên chuẩn bị biên bản sự kiện về kết quả của buổi hỗ trợ và hướng dẫn kỹ thuật về lồng ghép giới **trong Các quy định về quyền cho lao động nữ** | 1 biên bản sự kiện được hoàn thiện và nộp cho GFCD | 0.5 | 9/2022 |
| **Chủ đề 2: các quy định về bình đẳng giới** | | | | |
| 1 | Thảo luận với người đầu mối GFCD để thống nhất về mục tiêu, kết quả mong đợi, kế hoạch chi tiết của chủ đề 2.  Xây dựng tài liệu về chủ đề **các quy định về bình đẳng giới** | Xây dựng 1 kế hoạch hướng dẫn và giám sát liên quan đến **các** quy định về bình đẳng giới và nộp cho GFCD  1 tài liệu hướng dẫn và giám sát kỹ thuật được cung cấp cho GFCD | 1 | 7/2022 |
| 2 | Tổ chức thực hiện hướng dẫn và giám sát kỹ thuật dựa trên kế hoạch được phê duyệt | 2 buổi hướng dẫn và hỗ trợ kỹ thuật được thực hiện theo kế hoạch phê duyệt | 2 | 8/2022 |
| 3 | Phối hợp với đồng giảng viên chuẩn bị biên bản sự kiện về kết quả của buổi hỗ trợ và hướng dẫn kỹ thuật về **các quy định về bình đẳng giới cho người lao động** | 1 biên bản sự kiện được hoàn thiện và nộp cho GFCD | 0.5 | 9/2022 |
| 4 | Báo cáo tổng kết các buổi hướng dẫn và giám sát lồng ghép giới trong các chủ đề. | 1 báo cáo ngắn được hoàn thiện và nộp cho GFCD |  | 9/2022 |
|  | **Tổng số ngày làm việc** |  | **7 ngày** |  |

**Thực hiện các buổi hướng dẫn và giám sát thực hiện lồng ghép giới trong các hoạt động của nhóm công nhân nòng cốt tại Hải phòng:**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **STT** | **Nhiệm vụ** | **Đầu ra mong đợi** | **Ngày làm việc** | **Thời gian dự kiến** |
| **Chủ đề 1 : Các quy định về quyền cho lao động nữ** | | | | |
| 1 | Thảo luận với người đầu mối GFCD để thống nhất về mục tiêu, kết quả mong đợi, kế hoạch chi tiết của chủ đề 1.  Xây dựng tài liệu hướng dẫn và giám sát lồng ghép giới trong quy định về quyền cho lao động nữ | Xây dựng 1 kế hoạch hướng dẫn và giám sát lồng ghép giới trong quy định về quyền cho lao động nữ và nộp cho GFCD  1 tài liệu hướng dẫn và giám sát kỹ thuật được cung cấp cho GFCD | 0.75 | 8/2022 |
| 2 | Tổ chức thực hiện hướng dẫn và giám sát kỹ thuật dựa trên kế hoạch được phê duyệt | 2 buổi hướng dẫn và hỗ trợ kỹ thuật được thực hiện theo kế hoạch phê duyệt | 2 | 9/2022 |
| 3 | Phối hợp với đồng giảng viên chuẩn bị biên bản sự kiện về kết quả của buổi hỗ trợ và hướng dẫn kỹ thuật về lồng ghép giới trong trong quy định về quyền cho lao động nữ đối với công nhân | 1 biên bản sự kiện được hoàn thiện và nộp cho GFCD | 0.25 | 9/2022 |
| **Chủ đề 2: các quy định về bình đẳng giới** | | | | |
| 1 | Thảo luận với người đầu mối GFCD để thống nhất về mục tiêu, kết quả mong đợi, kế hoạch chi tiết của chủ đề 2.  Xây dựng tài liệu về chủ đề **các quy định về bình đẳng giới** | Xây dựng 1 kế hoạch hướng dẫn và giám sát liên quan đến **các** quy định về bình đẳng giới và nộp cho GFCD  1 tài liệu hướng dẫn và giám sát kỹ thuật được cung cấp cho GFCD | 0.75 | 8/2022 |
| 2 | Tổ chức thực hiện hướng dẫn và giám sát kỹ thuật dựa trên kế hoạch được phê duyệt | 2 buổi hướng dẫn và hỗ trợ kỹ thuật được thực hiện theo kế hoạch phê duyệt | 2 | 9/2022 |
| 3 | Phối hợp với đồng giảng viên chuẩn bị biên bản sự kiện về kết quả của buổi hỗ trợ và hướng dẫn kỹ thuật về **các quy định về bình đẳng giới cho người lao động** | 1 biên bản sự kiện được hoàn thiện và nộp cho GFCD | 0.25 | 9/2022 |
| **Chủ đề 3: Hướng dẫn giám sát và lồng ghép giới trong phòng chống quấy rối tình dục tại nơi làm việc** | | | | |
| 1 | Thảo luận với người đầu mối GFCD để thống nhất về mục tiêu, kết quả mong đợi, kế hoạch chi tiết của chủ đề 3  Xây dựng tài liệu hướng dẫn và giám sát lồng ghép giới trong các vấn đề liên quan đến phòng chống quấy rối tình dục tại nơi làm việc | Xây dựng 1 kế hoạch hướng dẫn và giám sát lồng ghép giới trong phòng chống quấy rối tình dục tại nơi làm việc và nộp cho GFCD  1 tài liệu hướng dẫn và giám sát kỹ thuật được cung cấp cho GFCD | 0.75 | 8/2022 |
| 2 | Tổ chức thực hiện hướng dẫn và giám sát kỹ thuật dựa trên kế hoạch được phê duyệt | 2 buổi hướng dẫn và hỗ trợ kỹ thuật được thực hiện theo kế hoạch phê duyệt | 2 | 9/2022 |
| 3 | Phối hợp với đồng giảng viên chuẩn bị biên bản sự kiện về kết quả của buổi hỗ trợ và hướng dẫn kỹ thuật về lồng ghép giới trong các vấn đề liên quan phòng chống quấy rối tình dục tại nơi làm việc  Báo cáo tổng kết các buổi hướng dẫn và giám sát lồng ghép giới trong các chủ đề. | 1 biên bản sự kiện được hoàn thiện và nộp cho GFCD  1 báo cáo ngắn được hoàn thiện và nộp cho GFCD | 1.25 | 9/2022  10/2022 |
| 4 | Tổng số ngày làm việc |  | **10 ngày** |  |

**3. Sản phẩm của giảng viên**

*Các sản phẩm nghiệm thu gồm:*

* Tài liệu sử dụng trong các buổi hướng dẫn và hỗ trợ và giám sát kỹ thuật
* Chương trình hướng dẫn và giám sát kỹ thuật
* Biên bản làm việc
* Báo cáo tổng hợp các khóa hướng dẫn và hỗ trợ kỹ thuật

*Tiêu chí nghiệm thu sản phẩm*

* Hoàn thành sản phẩm theo nội dung và thời gian ghi trong hợp đồng.

**4. Yêu cầu về chuyên môn của tư vấn**

Giảng viên được tuyển chọn phải đáp ứng các yêu cầu sau đây:

* Có bằng từ Thạc sỹ trở lên trong lĩnh vực khoa học xã hội, giới, vận động chính sách, an sinh xã hội hoặc các lĩnh vực có liên quan;
* Có ít nhất 10 năm kinh nghiệm làm việc và nghiên cứu trong lĩnh vực bình đẳng giới, vận động chính sách, an sinh xã hội và các lĩnh vực liên quan;
* Có hiểu biết, kiến thức về bình đẳng giới, vận động chính sách, an sinh xã hội, lao động di cư, luật pháp, chính sách liên quan đến lao động di cư là một lợi thế.
* Có khả năng làm việc độc lập và theo nhóm tốt.
* Biết lắng nghe ý kiến và chỉnh sửa theo góp ý.

**Hồ sơ được gửi vào địa chỉ:**

Các ứng cử viên quan tâm xin vui lòng gửi CV và đề xuất mức phí tư vấn về địa chỉ:

Trung tâm nghiên cứu Giới, Gia đình và phát triển cộng đồng (GFCD)

Phòng 1608 – Tòa nhà Bắc Hà – 30 Phạm Văn Đồng, Quận Cầu Giấy, TP Hà Nội

Email: [gfcd08@gmail.com](mailto:gfcd08@gmail.com) Điện thoại: 0987.786.523. (Chị Dương Thu Phương)

Hạn nộp hồ sơ đến 17h00 ngày 15/6/2022. Chúng tôi sẽ liên hệ với ứng cử viên phù hợp với nhiệm vụ.